

PROCESO DE SELECCIÓN

Ref 23-14- Apoyo a la investigación

Nombre del puesto: Apoyo a la investigación

Descripción del puesto:

IdiSNA precisa contratar 5 personas para trabajar en el proyecto GN2022/37: “Eficacia y coste-efectividad de una intervención desde Atención Primaria para el autocontrol del INR por parte del paciente: ensayo clínico aleatorizado INRAUTO”. Bajo la supervisión de D^a. Ana María Ariztegui Echenique. Su puesto de trabajo estará ubicado en Navarrabiomed. Proyecto financiado por la convocatoria de subvenciones para la promoción de proyectos de investigación por el Departamento de Salud de Gobierno de Navarra durante el año 2022.

Se incorporará al Grupo de Investigación “Atención Primaria, Cuidados en Salud y Servicios Sanitarios” de IdiSNA

Funciones

- Formación sanitaria al grupo intervención.
- Capacitación en autocontrol mediante metodología educativa en salud.
- Elaboración y adaptación del material docente al grupo de intervención.
- Coordinación y apoyo con los diferentes agentes para la consecución de las actividades.
- Impartición de la formación.
- Seguimiento del grupo de intervención.

Condiciones laborales de la oferta:

- **Jornada:** Parcial (12 horas/semana)
- **Modalidad de contrato:** Contrato de Actividades Científico-Técnicas
- **Incorporación:** septiembre 2023

Fecha de publicación: 12/07/2023

Fecha de cierre: 26/07/2023

Inscripción online

ANEXO 1: PERFIL APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Requisitos mínimos del puesto:	
Titulación:	<ul style="list-style-type: none"> Grado en Enfermería especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en el ámbito de Atención Primaria Creación de bases de datos. Análisis de resultados e informes. Organización de reuniones
Conocimientos y méritos valorables	
	<ul style="list-style-type: none"> Máster en ciencias de la salud Doctorado Publicaciones científicas Inglés
Aptitudes:	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje y mejora continua. Iniciativa, autonomía y capacidad de planificación y organización del trabajo y el tiempo. Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos. Creatividad en la resolución de conflictos. Flexibilidad de horarios y adaptación al cambio.

Para la valoración de los méritos se utilizará el CV y podrá solicitarse la presentación de documentación adicional que demuestre y justifique la adquisición de esos méritos. Los solicitantes preseleccionados deberán aportar referencias que podrán ser contactadas antes de la entrevista.

Se recomienda revisar detalladamente los términos de la oferta y que se aporte en la solicitud la evidencia necesaria para demostrar que se ajustan a los distintos apartados descritos en el perfil del puesto. El proceso de preselección se basará exclusivamente en la revisión de esta documentación aportada. Debido a la alta demanda esperada para este tipo de puestos, se recomienda abstenerse a aquellas personas que no se ajusten "estrictamente" al perfil requerido para el puesto. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos mínimos no serán consideradas.